



โรงพยาบาลโสธร
YASOTHON HOSPITAL

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
“โครงการความร่วมมือด้านงานวิจัย และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ”
ระหว่าง
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ โรงพยาบาลโสธร

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือความร่วมมือฉบับนี้ ทำขึ้นที่โรงพยาบาลโสธร เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยนายศักดิ์สิทธิ์ ศรีภา ตำแหน่ง คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ผู้รับมอบอำนาจจากอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามหนังสือมอบอำนาจ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ตั้งอยู่เลขที่ ๘๕ ถนนสถลมารค ตำบลเมืองศรีโค อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๑๙๐ ต่อบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้เรียกว่า “มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี” ฝ่ายหนึ่ง กับ โรงพยาบาลโสธร โดย นายสุตชาย เลยวานิชย์เจริญ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลโสธร คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๐๒๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ ตั้งอยู่เลขที่ ๒๖ หมู่ที่ ๗ ถนนแจ้งสนิท ตำบล ตาดทอง อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร ๓๕๐๐๐ ซึ่งในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้เรียกว่า “โรงพยาบาลโสธร” อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยที่กับ โรงพยาบาลโสธร เป็นสถานที่ฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ ด้านเภสัชศาสตร์ของนักศึกษา คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และอบรม ฝึกทักษะประสบการณ์ ให้บริการด้านสุขภาพในระดับ ตติยภูมิ และรองรับผู้ป่วยส่งต่อจากเครือข่ายบริการทุติยภูมิในโซน และพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ การส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมที่เป็นเลิศเชื่อมโยงระดับตติยภูมิและปฐมภูมิ ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของชุมชนและภาคีเครือข่ายในการจัดการปัญหาสุขภาพ

ข้อ ๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อพัฒนา บุคลากร เครื่องมือ ระบบ และกลไก ในการดูแลผู้ป่วย โดยการบริหารทางเภสัชกรรมในผู้ป่วย

๑.๒ เพื่อส่งเสริม และพัฒนางานวิจัยรวมถึงบุคลากรด้านการวิจัย ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาของการดูแลผู้ป่วย

๑.๓ เพื่อพัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพทางเภสัชศาสตร์ที่มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์สภาวิชาชีพกำหนดเพื่อรองรับการฝึกทักษะทางวิชาชีพแก่นักศึกษาเภสัชศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ข้อ ๒ ข้อตกลงและความร่วมมือ

“โรงพยาบาลโสธร” และ “มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี” ตกลงร่วมมือกัน โดยมีขอบเขตความร่วมมือกันดังต่อไปนี้

๒.๑ หน้าที่ของ “โรงพยาบาลโสธร ”

๒.๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างและพัฒนา บุคลากร เครื่องมือ ระบบ กลไกในการดูแลรักษาผู้ป่วย และการให้บริหารทางเภสัชกรรม

๒.๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านวิจัย และการสร้างงานวิจัยของคณะเภสัชศาสตร์ ให้รองรับกับสภาพปัญหาของการดูแลรักษาผู้ป่วย

๒.๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างและพัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพแก่นักศึกษาเภสัชศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๒.๑.๔ อำนวยความสะดวกในการดำเนินงานวิจัยในเรื่องข้อมูล เครื่องมือวิทยาศาสตร์ บุคลากร และโครงสร้างพื้นฐานอันเป็นประโยชน์ต่องานวิจัยร่วมของทั้งสองฝ่าย

๒.๑.๕ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับการดูแลรักษาผู้ป่วย และสนับสนุนทางวิชาการ

๒.๑.๖ ให้ความร่วมมือในการพัฒนาการเรียนการสอนเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์การดูแลการใช้ยาแก่เภสัชกร ให้เป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม เช่น จัดให้มีหลักสูตรการฝึกอบรมวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม สาขาเภสัชบำบัด การฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรการบริหารจัดการทางเภสัชกรรม ซึ่งจะมีการสนับสนุนทางวิชาการ ทางเทคนิค และการเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องของคณะเภสัชกรรม

๒.๑.๗ ดำเนินการอื่น ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานโครงการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๒.๒ หน้าที่ของ “มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี”

๒.๒.๑ พัฒนา บุคลากร เครื่องมือ ระบบ กลไกในการดูแลผู้ป่วยโดยการบริหารทางเภสัชกรรม ในผู้ป่วย

๒.๒.๒ ส่งเสริม และพัฒนางานวิจัยรวมถึงบุคลากรด้านการวิจัย ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาของการดูแลผู้ป่วย

๒.๒.๓ พัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพทางเภสัชศาสตร์ที่มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์สภาวิชาชีพกำหนดเพื่อรองรับการฝึกทักษะทางวิชาชีพแก่นักศึกษาเภสัชศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๒.๒.๔ อำนวยความสะดวกในการดำเนินงานวิจัยในเรื่องของข้อมูล เครื่องมือวิทยาศาสตร์ บุคลากร และโครงสร้างพื้นฐานอันเป็นประโยชน์ต่องานวิจัยร่วมของทั้งสองฝ่าย

๒.๒.๕ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการดูแลรักษาผู้ป่วย

๒.๒.๖ ให้ความร่วมมือในการพัฒนาการเรียนการสอนเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์การดูแลการใช้ยาแก่เภสัชกร ให้เป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม สาขาเภสัชบำบัด การฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรการบริหารจัดการทางเภสัชกรรม ซึ่งจะมีการสนับสนุนทางวิชาการ ทางเทคนิค และการเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องของคณะเภสัชกรรม

๒.๒.๗ ดำเนินการอื่น ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานโครงการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้

ข้อ ๓ การดำเนินงาน

๓.๑ ทั้งสองฝ่ายไม่สามารถโอนบทบาทและหน้าที่ตามขอบเขตความร่วมมือตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ให้แก่บุคคลอื่นได้ เว้นแต่จะได้รับความยินยอมเป็นหนังสือจากอีกฝ่ายหนึ่ง

๓.๒ ทั้งสองฝ่ายมีสิทธิที่จะดำเนินงานโครงการย่อยหรือกิจกรรมต่างๆ ต่อไปได้เอง หรือร่วมมือกับบุคคลอื่นต่อไปได้ โดยอาศัยข้อมูลที่มีอยู่ในส่วนของตน โดยจะต้องไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของแต่ละฝ่ายตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

ข้อ ๔ ระยะเวลาและการแก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงความร่วมมือ

๔.๑ บันทึกลงข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้มีผลบังคับ ๕ (ห้า) ปี นับแต่วันที่มีการลงนามเป็นต้นไป เว้นแต่ทั้งสองฝ่ายตกลงบอกเลิกเป็นหนังสือก็ให้เป็นบันทึกลงข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้สิ้นสุดบังคับ

๔.๒ บันทึกลงข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้อาจมีการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมตามความเหมาะสม โดยได้รับความเห็นชอบจากทุกฝ่าย ในกรณีดังกล่าวให้ทุกฝ่ายร่วมกันจัดทำข้อตกลงเพิ่มเติมเป็นภาคสมทบ

๔.๓ การบอกเลิกบันทึกลงข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้มีหนังสือแจ้งไปยังอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑ (หนึ่ง) เดือน

๔.๔ การที่บันทึกลงข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้สิ้นสุดลงไม่ว่าในกรณีใดๆ ไม่มีผลเป็นการยกเลิกโครงการย่อยหรือกิจกรรมภายใต้โครงการย่อยที่ดำเนินการไปแล้ว หรือที่อยู่ระหว่างดำเนินการภายใต้บันทึกลงข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ เว้นแต่ทั้งสองฝ่ายจะตกลงเป็นอย่างอื่นโดยทำเป็นหนังสือ

ข้อ ๕ การจัดทำโครงการและค่าใช้จ่าย

๕.๑ ทั้งสองฝ่ายจะร่วมกันกำหนดรายละเอียดข้อตกลงเฉพาะเรื่องในโครงการย่อยหรือกิจกรรมย่อยที่จะดำเนินการร่วมกัน ซึ่งอยู่ภายใต้ขอบเขตของหลักการในข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ และสอดคล้องกับระเบียบและข้อบังคับของแต่ละฝ่าย

๕.๒ รายได้ ค่าใช้จ่าย และงบประมาณ ที่เกิดจากโครงการที่ดำเนินการภายใต้บันทึกลงข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้เป็นไปตามประกาศ ระเบียบหรือข้อบังคับของแต่ละหน่วยงาน โดยรายได้ที่เกิดขึ้นจากการฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรการบริบาลทางเภสัชกรรม ให้จัดสรรแก่คณะเภสัชศาสตร์และโรงพยาบาลโยธธรร เพื่อนำไปพัฒนาโครงการนั้นๆ ต่อไป

ข้อ ๖ ทรัพย์สินทางปัญญา

สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาหรือสิทธิอื่นใดของผลงาน สิ่งประดิษฐ์ คุ่มือ เอกสาร โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ข้อมูล หรือสิ่งอื่นใดที่ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดนำมาใช้ในการดำเนินงานภายใต้บันทึกลงข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ย่อมเป็นของฝ่ายนั้น

สิทธิหรือการบริหารจัดการในทรัพย์สินทางปัญญาหรือสิทธิอื่นใดของผลงาน สิ่งประดิษฐ์ คุ่มือ เอกสาร โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ข้อมูล หรือสิ่งอื่นใดที่ได้สร้างสรรค์ขึ้นจากการดำเนินการในวาระหนึ่ง หรือจากการดำเนินงานโครงการย่อย หรือกิจกรรมย่อย ภายใต้บันทึกลงข้อตกลงฉบับนี้ ให้เป็นของฝ่ายที่ทำโครงการย่อย หรือกิจกรรมย่อยนั้น หรือเป็นเจ้าของร่วมกัน โดยจะพิจารณาเป็นรายกรณีไป

ข้อ ๗ คำบอกกล่าว

บรรดาคำบอกกล่าวหรือการให้ความยินยอม หรือความเห็นชอบใดๆ ตามบันทึกลงข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ต้องจัดทำเป็นหนังสือ ส่งที่

“มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี”

คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
เลขที่ ๘๕ ถนนวารินชำราบ-เดชอุดม ตำบลเมืองศรีไค
อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๑๙๐

“โรงพยาบาลโยธธรร”

โทรศัพท์ ๐๔๕-๓๕๓๖๐๐-๙ โทรสาร ๐๔๕-๓๕๓๖๒๖
ที่อยู่: ๒๖ หมู่ที่ ๗ ถนนแจ้งสนิท ตำบล ตาดทอง อำเภอ
เมืองยโสธร จังหวัดยโสธร ๓๕๐๐๐
โทรศัพท์: ๐๔๕ ๙๗๓ ๙๐๐-๕

บันทึกความร่วมมือฉบับนี้ ทำขึ้นสองฉบับ โดยมีข้อความถูกต้องตรงกัน ซึ่งทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยละเอียดตลอดแล้วข้างต้น จึงได้ลงลายมือชื่อและประทับตรา (ถ้ามี) ไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยานเป็นสำคัญและต่างเก็บไว้ฝ่ายละฉบับ



มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

(นายศักดิ์สิทธิ์ ศรีภา)

ตำแหน่ง คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุษณา พัวเพิ่มพูนศิริ)

รองคณบดีฝ่ายบริหาร

พยาน

ทิมทอง สามสีทอง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทิภาดา สามสีทอง)

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาวิชาชีพ

พยาน

โรงพยาบาลโสธร

(นายสุตชาย เลยวานิชย์เจริญ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโสธร

(นางสาวรุจภา โสมาบุตร)

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม

พยาน

(นางปภาวี กรธนะเวโรจน์)

เภสัชกรชำนาญการ

พยาน

เพื่อประกอบหลักฐานในการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการศูนย์วิจัยและพัฒนายาลูกผสมต้านมะเร็งและต้านเชื้อไวรัส HIV-1 ของศูนย์วิจัยและพัฒนายาลูกผสมต้านมะเร็งและต้านเชื้อไวรัส HIV-1 และศูนย์วิจัยและพัฒนายาลูกผสมต้านมะเร็งและต้านเชื้อไวรัส HIV-1



เลขประจำตัวประชาชนของผู้ถือบัตร

๓ ๕๑๙๙ ๐๐๐๙๓ ๐๙๙๕

ชื่อ นายสุตชาย เลียวนิษฐ์เจริญ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโสธร

โครงการศูนย์วิจัยและพัฒนายาลูกผสมต้านมะเร็งและต้านเชื้อไวรัส HIV-1 โรงพยาบาลโสธร

(นายสุตชาย เลียวนิษฐ์เจริญ)

ผู้อำนวยการจังหวัดยโสธร

ตำแหน่ง

ผู้ออกบัตร

นายมือชื่อ
หมู่โลหิต บี

สำเนาถูกต้อง

(นายสุตชาย เลียวนิษฐ์เจริญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโสธร

บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ



ข้าราชการพลเรือนสามัญ

เลขที่ ๕๓๖/๓๕๖๔

จังหวัดยโสธร

วันออกบัตร ๙ พ.ย. ๒๕๖๕ บัตรหมดอายุ ๙ พ.ย. ๒๕๗๐

สำเนา

คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข

ที่ 1๑28 /2564

เรื่อง ย้ายข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 57 มาตรา 63 และมาตรา 132 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708/ว 9 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2535 ที่ นร 0703/ว 5 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2538 ที่ นร 1006/ว 7 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2552 ที่ นร 1006/ว 16 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2552 ที่ นร 1006/ว 17 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 มติ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 5/2561 เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2561 หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สร 0208.05/ว 510 ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2561 และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. 2551 ให้ย้ายข้าราชการไปดำรงตำแหน่ง จำนวน 24 ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒2 กันยายน พ.ศ. 2564

(ลงชื่อ) เกียรติภูมิ วงศ์รจิต

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง

(นางนันทนา พรหมคุณ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล สป.

22 กันยายน 2564

สำเนาถูกต้อง

(นายสุดชาย เลยวานิชย์เจริญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโสธร

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				เงินเดือน	ตำแหน่งและส่วนราชการที่ย้าย				เงินเดือน ตั้งแต่วันที่	
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่		
8	นายสุทธชัย เลขอาชีวเขยเจริญ 3 4199 00133 06 5	แพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัญ สำนักงานสาธารณสุข โรงพยาบาลอุบลราชธานี กลุ่มงานศัลยกรรม	วิชการ	เชี่ยวชาญ	3181	61,790	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์))	อำนวยการ	สูง	80241	61,790	1.ต.ค. 2564

หมายเหตุ - โดยให้ได้รับเงินเต็มทางตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

- ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือน จำนวน 10,000 บาท ตามข้อ 5 ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.2547 และแก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2550 (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2552 (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2553
- ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง อัตรา 10,000 บาท และขาดจากเงินประจำตำแหน่งเดิมไปรับเงินประจำตำแหน่งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 เป็นต้นไป ทั้งนี้ผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งดังกล่าวต้องเป็นไปตามที่กฏ ก.พ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ.2551
- ประสานการปฏิบัติงานที่หลากหลาย
- (1) ตั้งแต่วันที่
 - ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ 6-7 กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพทางกายภาพ โรงพยาบาลดงบังภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2545 ถึงวันที่ 1 มีนาคม 2547 รวมเป็นระยะเวลา 2 ปี
 - ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ 8 (ด้านเวชกรรม สาขาไตวิทยา) กลุ่มงานศัลยกรรม โรงพยาบาลหนองบัวลำภู สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2548 ถึงวันที่ 10 ธันวาคม 2551 รวมเป็นระยะเวลา 3 ปี
- (2) ต่างลักษณะงาน
 - ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลมหาสารคาม ตั้งแต่วันที่ 13 มิถุนายน 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564 รวมเป็นระยะเวลา 3 ปี 3 เดือน

อำนาจทศขอ



(นายสุทธชัย เลยวานิชย์เจริญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุบลราชธานี

พญา 751/ 2564 22/09/2564

